

8^e rencontre du comité Ad Hoc Genre de la COMIFAC

Compte rendu

Par

Julie GAGOE

Date : Jeudi 05-04-12

Lieu : Bureau du SE COMIFAC

Agenda

1. Evaluation de la feuille de route 2011
2. Défis et priorités des activités à mener en 2012 en matière d'approche et de plaidoyer sur les questions de genre + discussion
3. Actualisation et finalisation de la feuille de route 2012
4. Responsabilisation et appuis pour la mise en œuvre de la feuille de route 2012-04-07
5. Divers

Mot de bienvenu

La rencontre a été présidée par le Secrétaire Exécutif, M. Raymond Mbitikom qui après avoir présenté les excuses de M. Martin Tadoum, en mission urgente à Libreville pour la rencontre de la CEEAC, à remercié et souhaité la bienvenue aux participants. Une bienvenue particulière a été adressée à Mme Françoise NDUWIMANA, spécialiste principale - Égalité entre les sexes, Région d'Afrique ACDI pour son intérêt et ces contributions dans le processus d'institutionnalisation du genre au sein de la COMIFAC.



Quelques participants de la 8e rencontre du Comité Ad Hoc Genre de la COMIFAC

Participation

La rencontre a commencé par un tour de table permettant aux participants de décliner leur identité (nom et prénom), organisation et responsabilité faisant le lien avec la préoccupation genre. Prenaient part aux travaux, 16 personnes représentants des structures suivantes : COMIFAC (3), ACDI (1), GIZ (1), UICN (2), RAFM (1), PFBC (2), CAFER (2), REFADD (1), SNV (1), FAO (1), PACEBCo (1), la consultante

Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour a été revu et adopté à l'unanimité.

1. Evaluation de la feuille de route 2011

L'approche méthodologique adoptée était la revue de la feuille de route point par point par la consultante genre (voir tableau en annexe). Cet exercice a permis de faire un état des lieux de chaque résultat obtenu par rapport à l'activité prévue. Elle a terminé son propos par la présentation

des activités en cours et devant être reconduites dans la feuille de route 2012 (voir son document de rapport en annexe)

Commentaire et recommandations

Suite à cette présentation, le président de séance a ouvert le débat afin de susciter les échanges, commentaires et contributions sur la feuille de route 2011 ainsi présentée. Les points majeurs suivants ressortent de ces échanges :

Questions

- Comment se fait l'appropriation des résultats du travail du comité ad hoc genre par les organisations représentées et plus particulièrement la COMIFAC?
- Les informations contenues dans la feuille d'évaluation reflètent-elles le point de vue des organisations ?
- Quelle est la collaboration entre le Comité Ad Hoc et le SE de la COMIFAC ? Y a-t-il un mécanisme officiel assurant l'interaction entre le travail du Comité et la prise en compte du genre dans la COMIFAC ?

Commentaires

- Toutes les activités de la feuille de route 2011 du Comité nécessitant un apport intellectuel ont été réalisées. Le blocage s'est observé au niveau de la mise en œuvre de la feuille de route du Comité par manque d'appui financier de la part de toutes les parties prenantes qui avaient promis de disponibiliser les ressources à la rencontre du Mt Fébé en février 2011.
- Nécessité de prendre en compte le genre dans le processus de révision du PC en cours et de combler rapidement le poste vacant d'expert-e- genre au sein de la COMIFAC: La facilitation du PFBC promet d'entrer en contact avec la BAD afin de s'assurer (1) que le mandat de cette révision inclut l'intégration du genre et, (2) faire avancer le processus de recrutement de l'expert-e-et éviter le blocage des activités dû au manque de fonds ;
- Besoin d'une synergie sous-régionale entre ceux qui travaillent sur les questions de genre et la révision du PC
- Mener une réflexion au niveau de la COMIFAC pour un ancrage institutionnel du Comité Ad Hoc. En tant que groupement d'intérêt, le REFADD devrait formaliser son processus d'accréditation (identité légale) tant au niveau régional qu'aux niveaux nationaux. Cela lui permettrait de jouer un rôle de représentant légal des organisations de femmes impliquées dans l'exploitation des ressources du Bassin du Congo. Une discussion de fond s'impose quant au mandat technique dévolu au CAG, particulièrement son rôle de groupe de travail



Débats et échanges participatifs sur la feuille de route 2011 du Comité Ad Hoc Genre COMIFAC

assurant le relais entre les organisations partenaires et la COMIFAC pour un ancrage institutionnel en matière de genre.

- Recherche de financement pour la mise en œuvre des activités sur les questions de genre
- Capitaliser les bonnes pratiques au niveau national et sous-régional

Recommandations

Intégration aspects genre dans le PC en révision

L'équipe technique de la COMIFAC impliquera en temps opportun le Comité ad hoc genre dans le processus de révision du PC pour une capitalisation des résultats du travail du CAG relatifs aux recommandations visant l'intégration du genre dans les Dix Axes du Plan de Convergence, de même que le Cadre logique et le Cadre de mesure de rendement.

Renforcement des capacités

Nécessité s'impose de renforcer les capacités à tous les niveaux (organisations, institutions publiques, etc.) afin de permettre à tous de comprendre le concept genre et l'application de ses principes dans la gestion et le plaidoyer..

Mobilisation des ressources financières

Aspect très important pour la mise en œuvre de toutes les activités de la prochaine feuille de route 2012. Toutes les opportunités doivent être saisies dans ce sens.

Partage des informations et diffusion des résultats

- Mettre en place un outil efficace de diffusion des informations et des résultats des activités du Comité pour une plus grande appropriation au niveau local, national et sous-régional. L'appropriation doit se traduire dans les faits. Par exemple, les notes trimestrielles de la COMIFAC devraient mieux capitaliser et valoriser les résultats du Comité Ad Hoc.
- Présenter les résolutions de l'étude aux Ministres d'une part et aux chefs d'Etats d'autres part pour adoption

2. Défis et priorités des activités à mener en 2012

Participation à la prise en compte du genre dans la révision du Plan de convergence

- *BAD et SE COMIFAC établissent un mécanisme de consultation entre la Firme qui sera recrutée pour réviser le PC, et le CAG*
- *Le CAG prépare une note indiquant (1) les enjeux fondamentaux en matière de genre relatifs aux dix axes du PC (enjeux par axe), (2) des suggestions concrètes à intégrer par axe, (3) des énoncés de résultats sensibles au genre à intégrer dans le Cadre logique, (4) des indicateurs sensibles au genre appuyant les résultats du Cadre logique.*

Plaidoyer sur la question de genre :

- Définir des stratégies pour intégrer cet aspect dans les discours et décisions des partenaires institutionnels ;
- Saisir les opportunités (Forum CEFDHAC par exemple) pour renforcer le plaidoyer au niveau de la COMIFAC et atteindre les décideurs ;
- Insérer la notion de genre dans tous les événements et fora afin d'en optimiser la sensibilisation et la mobilisation.;

- Susciter l'intérêt des uns et des autres dans toutes les rencontres via des affiches, posters, etc. ;
- Faire du genre un thème principal et sous-thème des ateliers et rencontres ;
- Harmoniser les actions au niveau des partenaires par des études comparatives ;
- Se rapprocher du MINFOF pour sensibilisation

Renforcer les capacités de la COMIFAC sur la problématique Genre

Définir une vision :

- Bien cerner la vision de la COMIFAC et harmoniser avec celles des acteurs locaux et celles des partenaires
- Partir du mandat de la COMIFAC et développer une vision à partir des créneaux existant

Développer une stratégie pour atteindre les résultats :

- Contextualiser et développer des outils adaptés aux réalités pour le changement des mentalités et prise en compte du genre
- Meilleure réflexion pour la définition d'une vision COMIFAC sur les questions genre

3. Feuille de route 2012

Une commission constituée du REFADD, du RAFM, de la GIZ, de l'ACDI, de la COMIFAC a été mis en place avec pour TdR d'appuyer la consultante dans l'élaboration d'une feuille de route à partir des actions non réalisées en 2011 et de l'ensemble des activités proposées au cours de la séance de travail. Un draft intégrant un chronogramme sera envoyé à tous les participants pour input avant validation lors d'un atelier.

4. Responsabilisation et appuis

PFBC : lobbying et mobilisation auprès de certains partenaires pour appui financier et mise en œuvre des activités

Résolutions

- A l'unanimité, les participants ont décidé de parler désormais de la feuille de route opérationnelle et du plan d'action opérationnel du Comité Ad Hoc Genre COMIFAC
- La feuille de route 2012, une fois finalisée par la commission, sera envoyé aux différents partenaires pour positionnement et responsabilisation sur les activités
- Travailler avec le REFADD en vue de la pérennisation des actions et ancrage institutionnel du Comité

5. Divers

La COMIFAC en collaboration avec la facilitation du PFBC organise à Rio un Side Event sur le Bassin du Congo. L'idée est de regrouper tous les représentants des structures pour un plus grand impact des pays du Bassin du Congo. Un pavillon avec des espaces expo est réservé dans lequel pourront exposer les partenaires qui feront partie de la délégation. Afin d'assurer une meilleure visibilité et représentation de la Sous-région, le SE de la COMIFAC a sollicité la participation du plus grand nombre de partenaires institutionnels et ONG. L'appui financier de certains partenaires pour la participation de représentants des organisations locales et nationales est aussi attendu.

Tableau récapitulatif des actions

Actions	Responsables	Délais
Contacteur la CEEAC et la BAD pour appui financier	Facilitation PFBC	Au plus tôt
Elaborer la feuille de route 2012 : production du premier draft	Commission	Début Mai
Input sur la feuille de route	Tous	idem
Validation de la feuille de route	Tous	1 ^{er} quinzaine Mai

Annexes

1. Rapport synthétique de la Consultante
2. Liste de présence

Annexe 1 : Rapport synthétique de la consultante

Appui à la COMIFAC en matière de genre

ETAT D'AVANCEMENT

Julienne Tsanguieu-Seppou ; Mars 2012

Dans le cadre de la révision de son Plan de convergence, la Commission des Forêts d'Afrique Centrale (COMIFAC) a décidé l'intégration de la dimension Genre en tant que question émergente. Cette décision fait suite à la Déclaration des Chefs d'Etats d'Afrique centrale réunis au cours de la 11ème conférence à Brazzaville en janvier 2004. Elle confirme surtout la volonté de rendre la déclaration effective.

En pratique, le Plan de Convergence et le Traité instituant la COMIFAC dont la mission est "d'orienter, d'harmoniser, de suivre et de coordonner les politiques forestières et environnementales en Afrique Centrale" n'ont pas intégré explicitement les aspects Genre dans les différents axes d'intervention.

Consciente de la situation, la COMIFAC a sollicité l'appui de ses partenaires, particulièrement ceux qui soutiennent ses actions dans le cadre du PFBC. Dès décembre 2010 un certain nombre d'activités ont été retenues pour permettre la réalisation de cet engagement.

Le premier souci de la COMIFAC fut d'organiser une première réunion de concertation des partenaires pour la prise en compte de la dimension Genre dans le Plan de convergence (13 décembre 2010). Une des recommandations fortes de cette rencontre était d'organiser un atelier de sensibilisation et d'information des partenaires (11 janvier 2011), dont les objectifs étaient:

- donner aux partenaires des informations sur les concepts et sur les enjeux de l'intégration du genre dans le secteur des ressources naturelles;
- mettre en place un espace de réflexion et de propositions sur des questions de genre dans le secteur.

Les principaux résultats de cette rencontre furent:

- la mise en place d'un comité ad hoc Genre
- les objectifs et la composition du Comité validés;
- l'élaboration d'une feuille de route du Comité ad hoc Genre (CAG).

Le CAG est composé des membres du Secrétariat Exécutif de la COMIFAC, d'experts et points focaux Genre des partenaires techniques et financiers de la COMIFAC. Les représentant/es d'associations et réseaux seront régulièrement associées aux réflexions.

Le comité a pour objectif d'appuyer la COMIFAC dans sa réflexion sur l'orientation, l'intégration du Genre dans le PC et le projet de résolution à soumettre aux chefs d'Etats lors du sommet de Yaoundé +10.

Le CAG a rapidement validé son Planning d'activités.

La mise en œuvre des activités s'est faite avec l'accompagnement d'une consultante en genre recrutée dans la cadre de la facilitation du PFBC avec l'appui du Gouvernement du Canada.

Activités réalisées

- La première activité concrète prévue par le CAG a été l'élaboration d'une Résolution sur l'EFH à faire adopter par le Conseil des ministres. Les textes et traités qui constituent le cadre de référence internationale et régionale des engagements pris par les Etats sur l'EFH ont été identifiés et compilés. Cette activité a été interrompue suite à une information confirmée selon laquelle le conseil visé était un Conseil extraordinaire et dont le point d'ordre du jour était déjà fixé.
- Des termes de référence de chacune des activités retenues par le CAG ont été élaborés et validés.
- L'analyse genre du Plan de convergence a commencé par une lecture critique, et les observations faites sont contenues dans un document de travail. L'analyse genre proprement dite du PC a été réalisée, et le processus d'intégration de la dimension genre dans le PC est en cours à travers la révision des fiches opérationnelles de l'axe 1: harmonisation des politiques forestières et fiscales.

- Un document de Plaidoyer en faveur d'une stratégie sous-régionale de L'EFH dans la gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo a été réalisé et validé. Il est conçu pour servir pour différents supports.
- Une étude sur l'état des lieux de l'intégration de la dimension genre dans les directives et décisions de la COMIFAC au niveau politique et opérationnel dans les états membres et les différentes initiatives sous-régionales a été financée par la GIZ. Ace jour, elle est réalisée.

Activités en cours de réalisation (instances)

- Les termes de références des consultant/es nationaux/les et de la stratégie sous-régionale de L'EFH en matière de gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo sont en cours d'élaboration. Il en est de même pour ceux relatifs au recrutement d'un/e consultant/e régionale genre.
- Une analyse de la structure organisationnelle ou un audit genre de la COMIFAC avait été retenue. A cet effet, une préparation du matériel a été faite et le démarrage de l'audit est attendu après une concertation avec le Secrétariat exécutif de la COMIFAC.

Activités à réaliser

- l'exécution d'une Analyse de la structure organisationnelle de la COMIFAC;
- l'élaboration d'une stratégie sous-régionale de L'EFH en matière de gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo;
- l'élaboration du projet des directives sous-régionales en faveur de L'EFH dans la gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo;
- Adoption des directives sous-régionales sur L'EFH dans la gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo.

Le tableau qui suit fait le récapitulatif de la situation.

Tableau: état d'avancement Appui à la COMIFAC en matière de genre

Activités	Etat d'avancement	résultats
Séminaire de sensibilisation et d'information	Réalisée	-mise en place d'un comité ad hoc Genre -Objectif et composition du Comité validés; -élaboration d'une feuille de route du CAG;
Planning des activités	Réalisée	Planning disponible
élaboration d'une résolution pour le Conseil des ministres sur l'EFH	Réalisation interrompue	textes et traités identifiés et compilés comme référentiel de la résolution
TDR de toutes les activités du CAG	Réalisée	TRD disponibles
Lecture critique sous la perspective genre du PC de la COMIFAC	Réalisée	Document disponible
Analyse selon le genre du PC de la COMIFAC	Réalisée	Document d'analyse disponible; fiches opérationnelles en matière d'harmonisation des politiques disponibles
TDR des consultant/es nationaux/les et de la stratégie sous-régionale de l'EFH	En cours de réalisation	
TRD pour le recrutement du Consultant/e régional/e	En cours de réalisation	
Plaidoyer en faveur d'une stratégie sous-régionale de L'EFH dans la gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo	Réalisée	Document disponible
Préparation d'une analyse de la structure organisationnelle ou d'un Audit Genre	Préparation entamée	Les outils et supports sont prêts
Etude sur l'intégration de la dimension genre dans les directives et décisions de la COMIFAC...	Réalisée	Pré-rapport déposé
Exécution d'une Analyse de la structure organisationnelle de la COMIFAC	Non réalisée	
Elaboration du projet des directives sous-régionales en faveur de L'EFH dans la gestion des ressources naturelles et forestières des pays du Bassin du Congo	Non réalisée	
Adoption des directives.....		
Autres activités d'accompagnement: 07 réunions du CAG et 06 rencontres avec la facilitation, participation à des réunions.	réalisée	

Annexe2 : Liste de présence